



<b>Nombre evaluado:</b>	Juan Pérez
<b>Porcentaje general de cumplimiento del perfil:</b>	40.00%
<b>Nivel general de cumplimiento sobre el perfil de puesto:</b>	Bajo

A continuación se identifican las diferencias entre los niveles deseados y los resultados obtenidos para cada competencia o aspecto de personalidad seleccionado en el perfil del puesto. Los iconos y colores obtenidos en las columnas ESTATUS especifican la relación entre el nivel deseado y el nivel obtenido para cada competencia. Como se muestran a continuación:

El nivel obtenido es mayor que el deseado	El nivel obtenido es igual que el deseado	El nivel obtenido es inferior al deseado
---	---	--

El porcentaje general de cumplimiento de perfil representa el porcentaje de competencias o aspectos de personalidad que resultaron con un nivel igual o superior al nivel deseado, calculado en relación al total de competencias o aspectos de personalidad seleccionados en el perfil de puesto.

**Tabla de análisis de resultados de perfil de puesto**

COMPETENCIA	NIVEL DESEADO	NIVEL OBTENIDO	ESTATUS
<b>Influencia (CLEAVER):</b> Influencia sobre la gente para actuar positiva y favorablemente, habilidad de relaciones personales y motivación para que las personas realicen actividades específicas.			
<b>Estabilidad Emocional (GORDON):</b> Es confiable, constante, calmado y tiene control emocional y madurez. Probablemente se maneja bien en situaciones emocionales. Lo opuesto es que tiene poca restricción emocional. Cambia de estados de ánimo fácilmente. Cambia su actitud con su estado de ánimo.			
<b>Buenas relaciones humanas (GORDON):</b> Tipo de persona que tienen fe y confianza en la gente, tolerante, paciente y comprensivo.			
<b>Actividad de liderazgo (KOSTICK):</b> Capacidad de influir en su entorno para el logro de objetivos. Sujeto se ve como líder, es dominante. Toma responsabilidades.			
<b>Da y Apoya (DA y AP) (LIFO):</b> Su orientación básica es ser sensible a las necesidades de los demás, persiguiendo la excelencia y sus altos ideales, su rectitud y escrupulosidad serán apreciadas y gozará de sus buenas consecuencias. Su meta es ser visto como persona sensible y de valor.			
<b>Habilidad de supervisión (MOSS):</b> En esta área se encuentran las facultades o características que la persona tiene para manejar y controlar un grupo de trabajo. Implica también todas aquellas habilidades de liderazgo.			

<b>Capacidad de decisión en las relaciones humanas (MOSS):</b>  Los aspectos a observar en esta área se refieren al criterio y toma de decisiones que debe tener una persona al intervenir en problemas relacionados con la forma de interactuar con los demás.	 SUPERIOR	 DEFICIENTE	
<b>Adaptabilidad (MOSS):</b>  El grado de habilidad que una persona tiene para manejar las relaciones interpersonales en un contexto de liderazgo.	 SUPERIOR	 INFERIOR	
<b>CI (Coeficiente intelectual) (TERMAN):</b>  Coeficiente Intelectual: capacidad de razonamiento y resolución de problemas en distintas situaciones.	 MEDIO ALTO	 DEFICIENTE	
<b>Abstracción (TERMAN):</b>  Capacidad de comprensión de conceptos, ideas, analogías, razonamiento verbal y vocabulario.	 MEDIO ALTO	 DEFICIENTE	